



Inledning

Chefer och medarbetare i Kriminalvården arbetar tillsammans i ett viktigt samhällsuppdrag. Genom vårt agerande bidrar vi till att minska risken för återfall i brott och därmed öka tryggheten i samhället. Vårt agerande baseras ytterst på de grundläggande värden som gäller för hela statsförvaltningen bestående av sex principer. De är principerna om;

- demokrati som enligt regeringsformen slår fast att all offentlig makt utgår från folket
- legalitet som innebär att den offentliga makten lyder under lagarna
- objektivitet, saklighet och likabehandling
- fri åsiktsbildning
- respekt för alla människors lika värde samt
- effektivitet och service

Kriminalvårdens uppdrag att omhänderta häktade samt verkställa påföljder såväl i fängelse som i frihet ställer, utöver den gemensamma värdegrunden ovan, än mer specifika krav på chefer och medarbetare. Kraven utgår från de värderingar som i övrigt ska präglade vårt arbete. Nyckelorden är:

Klientnära – personligt men inte privat

Professionellt – kunskap och tydliga värderingar

Rättssäkert – korrekt och förutsägbart

Pålitligt – samhällsskydd och säkerhet

De policies som för närvarande är beslutade, chefs- och medarbetarpolicies, kommer att följas av flera, nästa på tur är en policy kring lönebildning. Varje policy är mer än ett enskilt dokument och kommer tillsammans med annat material att ge tydlighet åt våra ambitioner och förväntningar. De ska bilda underlag för hur vi genomför utvecklingssamtal, spegla förväntningar från och krav på chefer och medarbetare, hur vi sätter löner, hur våra prestationer och resultat bedöms och hur vi vill att vår arbetsmiljö ska utformas.

Policyn har tagits fram under våren 2012 i en process där många deltagit. Sammanlagt har cirka 175 chefer och medarbetare på olika nivåer lämnat värdefulla bidrag.

Norrköping 2013-01-07

Nils Öberg
generaldirektör



Chefspolicy

Detta förväntar vi oss av dig som chef

Kriminalvårdens chefer har ett stort ansvar i att leda arbetet med klienter/intagna. Ett ansvar som innebär stora möjligheter och därmed skyldigheter i chefsuppdraget.

Ditt agerande som chef styr hur du uppfattas av dina medarbetare och den omgivning du i övrigt verkar i. Det har därför stor betydelse för vilka möjligheter du får att påverka och leda.

Att vara chef i Kriminalvården ställer särskilda krav. Att agera så att du arbetar resultatriktat, når dina mål samt tar rollen som arbetsgivare är självklart. Utöver detta är det viktigt att du

- handling omsätter den värdegrund vår verksamhet vilar på och därmed agerar förebild för dina medarbetare. Ett nyckelord i detta sammanhang är ordet integritet inom din egen grupp och i andra grupper du agerar i
- som beslutsfattare är tydlig och motiverar dina beslut och att du också genomför och följer upp dem. Du ska också, om nödvändigt, kunna korrigera tidigare beslut
- fattar väl underbyggda beslut enligt gällande regelverk. Du tar ansvar för dina beslut och är också beredd att uppmärksamma din chef på konsekvenser av beslut du inte tycker är bra för verksamheten.
- kommunicerar och lyssnar samt tydliggör normer gentemot dina medarbetare
- bidrar med ditt förhållningssätt till en öppen och bejakande kultur där alla blir likvärdigt bemötta oavsett ålder, kön, etnicitet, könsidentitet, religion, funktionshinder eller sexuell läggning.
- tar ditt särskilda ansvar i skapandet av en god arbetsmiljö

Ditt chefskap utgår från att du har tillit till dina medarbetare. Detta innebär att du;

- agerar så att de får möjligheter till eget ansvar och handlingsutrymme så långt verksamheten kräver och medger och utifrån medarbetarens förutsättningar och önskemål
- sätter tydliga mål, följer upp prestationer och resultat
- agerar tydligt och snabbt när du uppmärksammar icke önskvärda beteenden eller prestationer
- fångar upp förslag till förändringar som medarbetarna lämnar
- agerar med gott omdöme på sociala medier i enlighet med gällande riktlinjer



Detta kan du förvänta dig att få som chef

Som chef inom Kriminalvården arbetar du med ett komplext och intressant samhällsuppdrag.

Du skapar i stor utsträckning förutsättningarna för ditt ledarskap genom ditt eget agerande.

Kriminalvårdens högsta ledning, din överordnade chef, dina kollegor och de stödfunktioner du har tillgång till ger dig övriga förutsättningar. Du ingår alltid i en ledningsgrupp där din chef samt dina kollegor utgör en viktig plattform för ditt ledarskap.

Du tar ansvar för din utveckling. Som arbetsgivare tar vi vår del av ansvaret för att du får den kompetens som behövs för ditt chefskap. Utvecklingssamtalet är en grundläggande förutsättning för det liksom att ditt chefskap utvärderas utifrån synliga kriterier.

Din löneutveckling styrs av de resultat du uppnår och du har också andra möjligheter att påverka din egen utveckling. I vår lönepolicy framgår närmare vilka kriterier som är styrande.

Du kan, utöver ovanstående, som chef förvänta dig att du:

- ges förutsättningar att ha god framförhållning
- får tydliga uppdrag med krav på uppföljning och resultat
- får regelbundna utvärderingar av ditt chefskap i syfte att utvecklas
- ges möjligheter till såväl utveckling i olika chefsuppdrag liksom också möjligheter till alternativa karriärvägar
- får ett bra stabs- och systemstöd
- får delvis förmånligare anställningsvillkor än på arbetsmarknaden i övrigt
- får tydliga spelregler för hur chefskap avvecklas