



## Inledning

Chefer och medarbetare i Kriminalvården arbetar tillsammans i ett viktigt samhällsuppdrag. Genom vårt agerande bidrar vi till att minska risken för återfall i brott och därmed öka tryggheten i samhället. Vårt agerande baseras ytterst på de grundläggande värden som gäller för hela statsförvaltningen bestående av sex principer. De är principerna om;

- demokrati som enligt regeringsformen slår fast att all offentlig makt utgår från folket
- legalitet som innebär att den offentliga makten lyder under lagarna
- objektivitet, saklighet och likabehandling
- fri åsiktsbildning
- respekt för alla människors lika värde samt
- effektivitet och service

Kriminalvårdens uppdrag att omhänderta häktade samt verkställa påföljder såväl i fängelse som i frihet ställer, utöver den gemensamma värdegrunden ovan, än mer specifika krav på chefer och medarbetare. Kraven utgår från de värderingar som i övrigt ska präglade vårt arbete. Nyckelorden är:

**Klientnära** – personligt men inte privat

**Professionellt** – kunskap och tydliga värderingar

**Rättssäkert** – korrekt och förutsägbart

**Pålitligt** – samhällsskydd och säkerhet

De policies som för närvarande är beslutade, chefs- och medarbetarpolicies, kommer att följas av flera, nästa på tur är en policy kring lönebildning. Varje policy är mer än ett enskilt dokument och kommer tillsammans med annat material att ge tydlighet åt våra ambitioner och förväntningar. De ska bilda underlag för hur vi genomför utvecklingssamtal, spegla förväntningar från och krav på chefer och medarbetare, hur vi sätter löner, hur våra prestationer och resultat bedöms och hur vi vill att vår arbetsmiljö ska utformas.

Policyn har tagits fram under våren 2012 i en process där många deltagit. Sammanlagt har cirka 175 chefer och medarbetare på olika nivåer lämnat värdefulla bidrag.

Norrköping 2013-01-07

Nils Öberg  
generaldirektör



## Medarbetarpolicy

### Detta förväntar vi oss av dig som medarbetare

Din kompetens och ditt engagemang ger de grundläggande förutsättningarna för att vi ska lyckas med vårt uppdrag. Som medarbetare;

- har du betydelse för många andra människor - din chef, dina kollegor och våra klienter. Du agerar i linje med den värdegrund som gäller inom staten och inom Kriminalvården.
- fattar du väl underbyggda beslut enligt gällande regelverk. Du tar ansvar för dina beslut och är också beredd att uppmärksamma din chef på konsekvenser av beslut du inte tycker är bra för verksamheten.
- kommunicerar du på ett rakt och tydligt sätt och lyssnar också aktivt. Genom ditt agerande bidrar du därmed till att skapa förutsättningar för en god arbetsmiljö.
- bidrar du med ditt förhållningssätt till en öppen och bejakande kultur där alla blir likvärdigt bemötta oavsett ålder, kön, etnicitet, könsidentitet, religion, funktionshinder eller sexuell läggning.
- agerar du med gott omdöme på sociala medier enligt gällande riktlinjer.

### Detta kan du förvänta dig att få som medarbetare

Som medarbetare inom Kriminalvården arbetar du med ett komplext och intressant samhällsuppdrag.

Vi har tillit till dig som medarbetare och förväntar oss att du lever upp till det förtroendet. Detta gör du genom att ta eget ansvar för dina arbetsuppgifter och för din egen samt verksamhetens utveckling.

Du kan förvänta dig att

- Kriminalvården erbjuder många olika arbetsuppgifter och utvecklingsmöjligheter.
- du får en betald grundutbildning för de klientnära arbetsuppgifterna och därefter individuell kompetensutveckling som är kopplad till verksamhetens utveckling.
- ditt uppdrag är tydligt och ger dig en klar bild av på vilket sätt du förväntas bidra till genomförandet av det gemensamma uppdraget.
- det på din arbetsplats finns forum för dialog och delaktighet som gör det möjligt för dig att bidra och ta ansvar för verksamheten och dess utveckling.
- du deltar i regelbundna utvecklingssamtal.
- du får en lön som är individuell och är satt utifrån tydliga kriterier.
- du får delvis förmånligare anställningsvillkor än på arbetsmarknaden i övrigt.